



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 707]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 28, 2010/पौष 7, 1932

No. 707]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 28, 2010/PAUSA 7, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 1020(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल सचिवीय सेवा समूह 'क' काडर भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल सचिवीय सेवा समूह 'क' काडर भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 हैं।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सशस्त्र सीमा बल सचिवीय सेवा समूह 'क' काडर भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में,-  
(क) स्तंभ 4 के शीर्षक में, "वेतनमान" शब्दों के स्थान पर, "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे;  
(ख) स्तंभ 11 के शीर्षक में, "पदों की प्रतिशतता" शब्दों के स्थान पर, "रिक्तियों की प्रतिशतता" शब्द रखे जाएंगे;  
(ग) संयुक्त उप निदेशक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,-  
(i) स्तंभ 4 में, "रु.12000-375-16500" अक्षरों और अंकों के स्थान पर, "वेतन बैंड-3, 15600-39100रु. धन ग्रेड वेतन, 7600रु." शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;  
(ii) स्तंभ 12 में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"प्रोन्नति: वेतन बैंड-3, 15600-39100रु. धन ग्रेड वेतन, 6600 में, ऐसा सहायक निदेशक, जिसने पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे-से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति:** केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी,-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100रु. धन ग्रेड वेतन, 6600रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4:** प्रतिनियुक्ति या आमेसन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(घ) सहायक निदेशक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

- (i) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टियों में, "रु.10000-325-15200" अक्षरों और अंकों के स्थान पर, "वेतन बैंड-3, 15600-39100रु. धन ग्रेड वेतन, 6600रु." शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे;
- (ii) स्तंभ 12 में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:-

**"प्रोन्नति:**

- (क) 60% प्रोन्नति द्वारा, ऐसे अनुभाग अधिकारी से, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800रु. धन ग्रेड वेतन, 4800रु. में, छह वर्ष नियमित सेवा की है;
- (ख) 40% प्रोन्नति द्वारा, ऐसे निजी सचिवों में से, जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800रु. धन ग्रेड वेतन 4800रु. में, छह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे-से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक

से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति:** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800रु. धन ग्रेड वेतन, 4800रु. में, छह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4:** प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. 17/2/एस एस बी/सी एस सी/क्षेत्र/समूह 'क'/03/एस एफ एस]

बरूण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

**टिप्पण:** मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 7 मार्च, 2007 में, सा.का.नि. संख्या 180 (अ) तारीख 6 मार्च, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 28th December, 2010

**G.S.R. 1020(E).**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal Secretarial Service Group 'A' Cadre Recruitment Rules, 2007, namely:-

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Secretarial Service Group 'A' Cadre Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Sashastra Seema Bal Secretarial Service Group 'A' Cadre Recruitment Rules, 2007,-

(a) in the heading of column 4, for the words "Scale of pay", the words "Pay Band and Grade Pay or Pay Scale", shall be substituted;

(b) in the heading of column 11, for the words "percentage of the posts", the words "percentage of vacancies", shall be substituted;

(c) against serial number 1 relating to the post of Joint Deputy Director,-

(i) in column 4, for the letters and figures "Rs.12000-375-16500", the words, figures and letters "Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs.7600", shall be substituted;

(ii) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

**"Promotion:** Assistant Director with five years regular service in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Deputation:** Officer of the Central Government,-

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600.

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

**Note 4:** For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission

recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”;

(d) against serial number 2 relating to the post of Assistant Director,-

(i) in the entries under column 4, for the letters and figures "Rs. 10000-325-15200", the words, figures and letters, " Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600", shall be substituted;

(ii) in column 12, for the entries the following entries, shall be substituted, namely:-

**“Promotion:**

(a) 60% by promotion of Section Officer with six years regular service in Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800;

(b) 40% by promotion of Private Secretaries with six years regular service in Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Deputation: Officers of the Central Government,-**

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with six years regular service in Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800.

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

4917 6010-2

**Note 4:** For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”.

[F. No.17/2/SSB/CSC/Area/Gp. 'A'/03/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers.)

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), on the 7<sup>th</sup> March, 2007, vide number G.S.R. 180 (E), dated 6th March, 2007.